****

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПЕРЕВОЗСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

1 июля 2013 года №780-п

**О мерах по поэтапному повышению уровня оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений Перевозского муниципального района Нижегородской области**

 В соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 17 мая 2013 года № 303 «О мерах по поэтапному повышению уровня оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений Нижегородской области», руководствуясь частью 3 статьи 34 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 44, частью 6 статьи 57 Устава Перевозского муниципального района Нижегородской области, принятого решением Земского собрания Перевозского района Нижегородской области от 1 марта 2013 года №29 «О принятии Устава Перевозского муниципального района Нижегородской области в новой редакции» (Устав зарегистрирован Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Нижегородской области 10 апреля 2013 года, Государственный регистрационный № RU525330002013001)

п о с т а н о в л я ю:

 1. Утвердить прилагаемый План мероприятий поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях Перевозского муниципального района Нижегородской области на 2013 - 2018 годы (далее – план мероприятий).

 2. Администрации Перевозского муниципального района, Управлению образования, молодежной политики и социально-правовой защиты детства администрации Перевозского муниципального района Нижегородской области – главным распорядителям средств районного бюджета совместно с руководителями подведомственных муниципальных учреждений Перевозского муниципального района:

 - предусмотреть в рамках плана мероприятий («дорожных карт») по развитию сфер образования, культуры и спорта комплекс мер по повышению эффективности использования бюджетных средств, целевые показатели оптимизации расходов, а также получения дополнительных средств от приносящей доход деятельности;

 - обеспечить направление высвобождаемых в результате выполнения
указанного плана мероприятий («дорожных карт») средств на повышение
оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных
учреждений Перевозского муниципального района Нижегородской области в соответствии с настоящим постановлением.

 3. Управлению делами администрации Перевозского муниципального района (Н.М. Трунина) обеспечить опубликование настоящего постановления в периодическом печатном издании газете Перевозского района Нижегородской области «Новый путь» и на официальном сайте администрации Перевозского муниципального района Нижегородской области в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: http://www.perevozadm.ru/

 4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Перевозского муниципального района Дудина В.В.

Глава администрации Ю.В.Ошарин

УТВЕРЖДЕН

 постановлением администрации

Перевозского муниципального района

Нижегородской области
от 1 июля 2013 года 780-п

План мероприятий

поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных

образовательных учреждениях Перевозского муниципального района Нижегородской области

на 2013 - 2018 годы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Срок исполнения** | **Ответственные исполнители** | **Результат мероприятия** |
|  I. Совершенствование системы оплаты труда |
| 1. Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений образования, культуры, физкультуры и спорта, их руководителей и основным категориям работников и работников по видам учреждений | 3 квартал 2013 года, далее ежегодно | Управление образования, молодежной политики и социально-правовой защиты детства администрации Перевозского муниципального района (далее – Управление образования), администрация Перевозского муниципального района в лице отдела культуры и отдела по развитию физической культуры и спорта  | Принятие нормативных правовых актов |
| 2. С учетом утвержденных «дорожных карт»» внесение изменений в постановление главы местного самоуправления Перевозского муниципального района Нижегородской области от 26 сентября 2008 года № 48«О введении новых систем оплаты труда работников муниципаль-ных бюджетных учреждений Перевозского района Нижегородской области» в части достижения показателей повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, культуры, спорта. | 2013 -2017 годы | Администрация Перевозского муниципального района | Принятие постановления администрации Перевозского муниципального района |
| II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений |
| 3.Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений образования, культуры, спорта Перевозского муниципального района Нижегородской области в соответствии с типовой формой договора, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации | 2013 -2018 годы | Управление образования, администрация Перевозского муниципального района в лице отдела культуры и отдела по развитию физической культуры и спорта | Трудовые договоры сруководителями муниципальных учреждений |
| III. Развитие кадрового потенциала работников муниципальных образовательных учреждений |
| 4.Внедрение профессиональных стандартов в муниципальных учреждениях образования, культуры, спорта | 2013 -2015 годы | Управление образования, администрация Перевозского муниципального района в лице отдела культуры и отдела по развитию физической культуры и спорта | Локальные правовые акты |
| 5.Повышение квалификации, переподготовка работников муниципальных учреждений образования, культуры, спорта с целью обеспечен соответствия работников современным квалификационным требованиям | 2013-2018 годы | Управление образования, администрация Перевозского муниципального района в лице отдела культуры и отдела по развитию физической культуры и спорта | Повышение профессионального уровня работников |
| 6.Проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений образования, культуры, спорта с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с введением механизма эффективного контракта | ежегодно | Управление образования, администрация Перевозского муниципального района в лице отдела культуры и отдела по развитию физической культуры и спорта  | Заключение трудовыхдоговоров с работниками |
| 7.Внесение изменений в Положенияо системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений образования, культуры, спорта Перевозского муниципального района, в связи с утверждением Правительством Российской Федерации базовых окладов по профессиональнымквалификационным группам | 2016 год | Управление образования, администрация Перевозского муниципального района в лице отдела культуры и отдела по развитию физической культуры и спорта | Совершенствованиедействующих нормативныхправовых актов |
| IV. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников,определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от 1 июня 2012 года№ 761, от 28 декабря 2012 года № 1688 |
| 8.Создание постоянно действующейрабочей группы по оценке результатов реализации плана мероприятий | 3 квартал 2013 г. | Управление образования, администрация Перевозского муниципального района в лице отдела культуры и отдела по развитию физической культуры и спорта | Принятие постановления администрации Перевозского муниципального района |
| 9.Проведение мониторинга выполнения мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников, определенных Указами Президента, с учетом изменений официальной статистической отчетности по показателям заработной платы в отраслях социальной сферы Перевозского муниципального  | 2013-2018 годы(по итогамполугодий) | Управление образования, администрация Перевозского муниципального района в лице отдела культуры и отдела по развитию физической культуры и спорта | Подготовка отчета вотраслевые министерства |
| 11.Мониторинг реализации планов мероприятий, предусмотренных в «дорожных картах» развития сфер образования, культуры | ежегодно | Управление образования, администрация Перевозского муниципального района в лице отдела культуры и отдела по развитию физической культуры и спорта | Представление итогов главе администрации Перевозского муниципального района |
| 12.Изучение эффективности действия новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, культуры с выездом в учреждения | ежеквартально | Управление образования, администрация Перевозского муниципального района в лице отдела культуры и отдела по развитию физической культуры и спорта | Рекомендациируководителям учреждений |
| 13.Проведение мероприятий по организации разъяснительной работы в трудовых коллективах, информационному сопровождению мероприятий по реализации «дорожных карт» « в части совершенствования системы оплаты труда соответствующих категорий работников | 2013-2018 годы | Управление образования, администрация Перевозского муниципального района в лице отдела культуры и отдела по развитию физической культуры и спорта | Реализация норм законодательства |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Начальник финансового управления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Н.В.Филиппова)

«\_\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2013 год